

## 令和元年度事業計画

我が国においては、少子高齢化が進み人口が減少している中で成長力を確保していくために、働く意欲と能力のあるすべての高齢者が年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することがますます重要となっています。

平成29年3月に働き方改革実現会議が決定した「働き方改革実行計画」においても、「健康づくりやフレイル対策を進めつつ、シルバー人材センターやボランティアなど、高齢者のニーズに応じた多様な就労機会を提供する」とされており、シルバー人材センター事業の果たす役割の重要性と地域社会の期待は一層大きなものとなっています。

当センターでは、2019年度も引き続き「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、重点項目として「新規会員の加入促進」「就業機会の確保」「派遣事業の推進」を目指して、現役世代の下支えや人手不足分野での労働力確保に貢献するとともに、適正就業ガイドラインを遵守し、地域社会の維持・発展と就業意欲の高い高齢者の受け皿としての役割を果たしてまいります。

そのため、会員・役職員が力を合わせて次の事業方針に基づき取り組んでまいります。

### 1. 基本方針

- 1) 会員の拡大及び資質の向上
- 2) 就業開拓及び就業率の向上
- 3) 普及啓発活動の推進
- 4) 安全就業及び適正就業の推進
- 5) 安定した事業の運営

### 2. 事業計画

- 1) 会員の拡大及び資質の向上
  - ・会員対策委員会によるハローワーク等との連携強化を図ります。
  - ・会員の拡大を図るため、引き続き会員募集チラシを市内全戸に配布いたします。
  - ・入会説明会の充実並びに適正就業の推進に努めます。
  - ・地区別入会説明会を開催し、さらなる会員の拡大に取り組みます。
  - ・女性会員の入会を促進し、就業先の開拓に努めます。
  - ・会員のスキルアップを図り、顧客の満足度をあげるため、各種講習会を計画的に開催します。

## 2) 就業開拓及び就業率の向上

- ・計画的に企業訪問等を実施し、企業ニーズの把握に努めながら、新たな就業先の開拓につなげてまいります。
- ・就業機会の拡大を図るため、受注内容を掲載したチラシを市内全戸に配布いたします。
- ・一般労働者派遣事業への切り替えと、県知事が指定する業種・職種について週29時間まで就業が可能になった特例措置を有効的に活用し、契約拡大の推進に努めます。
- ・計画的なワークシェアリングを実施し、就業の分かち合いやローテーション等による適正な就業と公平な就業機会の確保に努めます。
- ・未就業会員を対象に、就業相談会を開催いたします。
- ・関係機関等と連携し、介護予防・日常生活支援総合事業（新総合事業）の推進に加え、新たに家事援助サービス（お助け事業）に取り組みます。
- ・行政と連携を図りながら、ふるさと納税事業（墓地清掃代行サービス・空き家見守りサービス）に取り組みます。

## 3) 普及啓発活動の推進

- ・広報委員会による広報活動の推進を図り、「会報シルバーつちうら」を年4回以上発行いたします。
- ・センターの魅力を積極的に発信するため、ホームページの充実を図り、迅速な情報の発信・提供に努めます。
- ・チラシやリーフレットを公共施設等へ常設し、シルバー事業のPRに努めます。
- ・市広報紙等を有効に活用し、シルバー事業を掲載するなど、就業開拓やイメージアップに努めます。
- ・公益社団法人として「奉仕の精神」を大切に、ボランティア内容を検討するとともに、活動の幅を広げてまいります。

## 4) 安全就業及び適正就業の推進

- ・安全就業対策委員会による安全パトロールを年4回以上実施するとともに、『事故ゼロ』を目指して指導強化に努めてまいります。
- ・職群班ごとに部会を開催し、事故内容等の報告及び注意喚起を行い、安全就業優先の徹底を図ります。
- ・「適正就業ガイドライン」に即した事業運営の実施に努めます。
- ・自らの健康管理や維持増進を図るため、特定健康診査等の受診を徹底するとともに、受診報告書の提出を励行します。

#### 5) 安定した事業の運営

- ・公益社団法人としての関係法令等を遵守し、経費削減等による効率的で効果的な財政運営に努めます。
- ・地域のニーズを踏まえながら、センターの柱である従来からの請負事業の拡大を目指すとともに、幅広い分野における派遣事業の拡大に努めます。
- ・指定管理施設の健全な運営を図るため、利用者の立場に立った心のこもった対応に努めます。