

平成 28 年度 事業報告

1 概況

平成 28 年度は、「健康で」「誠意をもって」「安心・安全な就業」に努めながら、企業・個人・行政から「さすがは人材センター」との評価をいただけるよう諸事業の展開に心掛けてまいりました。

さらに、発注者のニーズに対応したシルバー人材センターが行う一般労働事業の経済的優位性を活かすため、請負から一般労働者派遣事業への切り替えを行うなど、適正就業に向けた取り組みに努めてまいりました。

また、会員の資質向上を目指し、「接遇講習会」や「事故防止・詐欺被害防止講演会」をはじめ各種講習会を継続して開催いたしました。また、10 月からは「新規入会者研修会」を「入会希望者研修会」に改め、希望する就業内容の聞き取りを行うなど個別の相談に対応いたしました。

さらに、土浦市が平成 29 年 4 月から開始する「介護予防・日常生活支援総合事業」の立ち上げに向けて、市・社会福祉協議会との会合を重ねてまいりました。

厚生労働省からの通達「10 日／月・20 時間／週」の適正就業順守については、平成 29 年度からの実施に向けて、地区長・班長会議や職群班懇談会などを通じて周知いたしました。

今年度の業務成果として、総受注件数は 3,064 件と前年より 1.1 パーセントの減、また、総契約額においては 222,886,954 円となり、昨年度実績に対し約 1.4 パーセントの減となりました。

以下、基本方針の実施状況をご報告申し上げます。

(1) 会員の拡大と育成

ア. 会員対策委員会を中心に、毎月第 4 木曜日の午前 10 時 30 分から新規入会者を対象に接遇を中心とした会員としての心構え、それぞれに適した就業機会の提供を図るため「新規入会者研修会」を、また同日午後 2 時から入会希望者を対象に「入会説明会」を開催。なお、入会者研修会については、10 月から対象者を見直し、毎月第 2 木曜日の午前 10 時 30 分から「入会希望者研修会」と改め開催しております。

イ. お客様の満足度の向上と会員の技術・技能の向上を図るため、刈払機取扱講習・清掃技能講習・植木剪定講習などを開催し、多くの会員に参加していただきました。

ウ. 会員のスキルアップと交通事故を未然に防ぐため、接遇講習会及び自動車安全運転講習、さらには事故防止・詐欺被害防止講演会などを開催しました。

(2) 就業機会の確保と拡大

- ア. 商工会議所及び地元企業等への就業機会の拡大を図るため、就業開拓委員会を中心として、会員の就業先である企業の訪問を実施いたしました。また、厚生労働省から昨年 9 月に示された「適正就業ガイドライン」の説明についても併せて行いました。今後は、会員の拡大と共に仕事の需要と供給のバランスに努めてまいります。
- イ. 地域のニーズに対応した就業機会の確保として、一般労働者派遣事業を平成 28 年度から着手いたしました。
- ウ. 長期就業の是正と未就業会員の就業促進を目的として、今年度は 21 か所の就業先で 25 名のワークシェアリングを行いました。

(3) 普及啓発活動の推進

- ア. 市広報紙「広報つちうら」に会員募集及び講習会の案内等を 5 回掲載した結果、入会者や講習受講者の増加に繋がりました。また、当センターの情報発信として「シルバーつちうら」を年 3 回発行し、会員及び公共施設等に配布しました。
- イ. ホームページについては、27 年度末に就業内容や会員募集を分かりやすくするため全面的にリニューアルを行い、28 年度は、掲載内容のさらなる充実に努めました。

(4) 第三期指定管理者事業の円滑な推進

第三期指定管理事業（5 年）の初年度を迎え、さらなる管理運営の健全化を図り市民ニーズの資質向上に努めるため、各施設の主任者会議を 3 回開催しました。なお、28 年度の利用料金収入は、27 年度に比べ 2 % の減となりました。

(5) 安全就業対策と健康管理の推進

- ア. 安全就業対策委員会は、各職群班（植木・草刈り・清掃）からも新たに委員を選任し、会員の安全を最優先とした体制づくりに努めました。
- イ. 安全パトロールについては、計画どおり年 2 回実施し、安全防護具の着用や機具等の使用について指導や注意を行いました。
- ウ. 「事故防止講演会」並びに「詐欺被害防止講演会」については、昨年度に引き続き土浦警察署にお願いして開催いたしました。また、自動車安全運転についても 2 回の講習会に、運転業務等に就業している会員を中心に受講いたしました。
- エ. 草刈りに就業している会員及び入会希望者 16 名を対象に、県シ連主催の「刈払機取扱講習会」を本市で開催しました。なお、受講した全員に修了証が交付され

ました。

オ. 会員の健康管理の意識高揚を図るため、積極的な健康診断等の受診と自己管理の啓発に努めました。

(6) 今後の活動の強化及び調査

ア. 平成 27 年 11 月から始めたボランティア活動は、奉仕活動を通じ会員相互の交流を深めると共に、センターの存在と活動を広く社会にアピールするなど、地域社会への貢献に努めました。

イ. 土浦市のイメージキャラクターである“つちまる”をデザインに取り入れた、会員募集並びに PR 用の「のぼり旗」2 種類を作成しました。今後は、各種イベントやボランティア活動などで活用を図ってまいります。

ウ. 理事・監事による平成 28 年度先進地視察研修は、埼玉県草加市シルバー人材センターを訪問先として実施しました。特に、事業全般に関する内容や女性が活躍できる生活支援（手助け）サービス・親子のひろば等を研修し、今後の運営を図るうえで参考になりました。

(7) 組織体制の整備と効率的な財政運営

ア. 29 年度が初年度となる「中・長期計画」（5 ヶ年間）の策定にあたり、上位計画である県シ連の事業推進計画「中・長期計画」を参考に、経営戦略会議で見直し・検討を行いました。

イ. 厳しい財政状況の下、国や自治体の補助金増額は、ますます厳しさを増すものと考えられることから、事務経費や管理費等を精査するなど、効率の良い事業運営に努めました。

2. 年間事業の成果実績

(1) 平成 28 年度の事業成果を数値で表しますと次のとおりです。

区		分	計
請 負	会 員 数 (人)	男 性	321
		女 性	109
		計	430
	受 注 件 数 (件)	公共団体関係	140
		一般家庭・事業所	2,922
		独自事業	2
		計	3,064
	契 約 額 (円)	公共団体関係	119,310,527
		一般家庭・事業所	103,545,727
		独自事業	30,700
		計	222,886,954
	就 業 会 員 数 (人)	実 人 員	353
延 人 員		40,073	
会 員 就 業 率 (%)		82.1	
1 人 当 り 平 均 配 分 金 (円/日)	28 年 度	4,800	
	27 年 度	4,695	

区 分		平成 28 年度
人 材 派 遣 事 業	登録会員 (人)	14
	派遣会員 (人)	14
	契約件数 (件)	(公共) 5 (民間) 4
	契約金額 (円)	5,124,844
	支払賃金 (円)	3,964,000
	拠点委託費 (円)	428,458

(2) 会議等開催状況

組織の強化のため実施した、理事会、代表理事定例会、地区長会議、地区長・班長会議、各委員会等の開催状況は、定時総会を含めて次のとおりです。

開催日	会議名	協議内容
28.4.5	第1回 広報委員会	「シルバーつちうら」第62号の最終校正について (4月20日付けで発行)
4.26	第1回 経営戦略会議	1. 中・長期行事業務予定について 2. 就業規約等について 3. 理事・監事候補者について
4.28	第1回 代表理事定例会	1. 中・長期行事業務予定について 2. 就業規約等について 3. 理事・監事候補者について
5.10	第2回 広報委員会	「シルバーつちうら」第63号の編集について
5.20	第1回 地区長会議	1. 地区長の委嘱状授与 2. 理事・監事候補者について
5.26	第2回 代表理事定例会	1. 理事・監事候補者について 2. 定時総会の段取りについて
5.31	第3回 広報委員会	「シルバーつちうら」第63号の編集について
6.1	第1回 理事会	議 題 1. 平成27年度収支補正予算(案)について 2. 平成27年度事業報告及び決算報告(案)について 3. 平成28年度通常総会実施要領(案)について 4. 理事・監事の選出について 5. 土浦市シルバー人材センター職員の給与に関する規定の一部改正について 6. 会員就業規約等の一部改正について ・会員就業規約の一部改正 ・就業不適合会員に対する措置に関する規程の一部改正 ・配分金規約の一部改正 ・会費規約の一部改正 ・地域班・職群班の組織に関する要綱の一部改正 ・表彰規程の一部改正 ・安全就業基準の一部改正 ・シルバー保険の一部改正 7. 報告事項 ・4月以降の入会者状況報告 ・前回理事会以降の報告について ・平成28年度表彰者について 8. その他

6. 2	第 1 回 地区長・班長会議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平成 28 年度通常総会について 2. 平成 28 年度表彰者について 3. 会費の納入について 4. 広報紙「シルバーつちうら」の配布について 5. その他
6.20	平成 28 年度 定時総会	<p>議 題</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 平成 27 年度収支補正予算について 2. 平成 27 年度事業報告の承認について 3. 平成 27 年度決算報告の承認について 4. 平成 28 年度事業計画並びに収支予算について 5. 理事及び監事の選任について 6. その他
6.20	第 2 回 理事会	<p>議 題</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 代表理事（理事長・副理事長）の選定について 2. その他
6.23	第 1 回 就業開拓委員会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職場訪問・顧客ご挨拶の日程調整 2. その他
6.28	第 4 回 広報委員会	「シルバーつちうら」第 63 号の編集について
7. 6	第 5 回 広報委員会	「シルバーつちうら」第 63 号の最終校正について (7 月 10 日付けで発行)
7. 7	第 3 回 代表理事定例会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 入会者承認について 2. 各委員会初会合について 3. その他
7. 8	第 1 回 安全就業対策委員会	平成 28 年度安全・適正就業推進大会への参加 (会場：茨城県総合福祉会館)
7.19	第 3 回 理事会	<p>議 題</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ワークシェアリングについて 2. 各委員会の今後の日程について 3. 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> ・入会状況報告 ・代表理事定例会の報告について ・平成 28 年度安全・適正就業推進大会の報告について ・第 1 回事務局長会議の報告について 4. その他
8. 1	要望書提出	配分金単価の改正について、土浦市及び産業文化事業団・社会福祉協議会宛てに要望書を提出
8. 2	市広報紙に記事掲載	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会員募集について 2. 介護職員初任者研修受講生募集について

8.4	職員採用一次選考	書類選考 ・プロパー職員応募総数 59 名 ・嘱託職員応募総数 9 名
8.4	要望書提出	1 億総活躍社会実現について、土浦市長及び土浦市議会議長宛てに要望書を提出
8.9	第 2 回 安全就業対策委員会	1. 平成 28 年度安全パトロールの日程について 2. その他
8.17	第 2 回 経営戦略会議	1. 介護予防・日常生活支援総合事業第 2 回打合せ 2. その他
8.23	職員採用二次選考	プロパー職員：作文試験及び面接試験 嘱託職員：面接試験 ※10 月 1 日付で各 1 名を新規採用
8.23	第 4 回 代表理事定例会	1. 会員対策委員会の審議事項について 2. 有効会員の拡大について 3. 現会員の資質向上について 4. その他
8.25	第 1 回会員対策委員会	1. 年間会議予定について 2. 有効会員の拡大について 3. 会員の資質向上について 4. その他
9.5	第 1 回安全パトロール	就業現場の安全パトロール (植木 1ヶ所、清掃 2ヶ所、カート回収 1ヶ所)
9.21	第 2 回 会員対策委員会	1. ワークシェアリング及びローテーションについて 2. 見習い期間について 3. 配分金の見直しについて 4. クレーム対応について 5. 入会説明会の充実について 6. 入会希望者研修会について 7. 会員拡大への施策について 8. 各種講習会の開催について 9. 就業場所での軋轢解消について 10. その他
9.29	第 5 回 代表理事定例会	1. 職場訪問・顧客ご挨拶の日程について 2. 顧客開拓日程について 3. 就業開拓委員の増員について 4. その他

10.6	第4回 理事会	議 題 1. 土浦市自転車駐車場管理運営規程の制定について 2. ワークシェアリングについて 3. 見習い期間の設定について 4. 配分金について 5. 報告事項 ・入会状況報告 ・各種会議等の報告について ・各種講習会について 6. その他
10.18	第6回 広報委員会	「シルバーつちうら」第64号の編集について
10.18	市広報紙に記事掲載	1. 福祉自動車有償運送講習について 2.刈払機取扱い講習について
10.27	第6回 代表理事定例会	1. 経営戦略会議について 2. 草加市シルバー人材センター視察研修について 3. 中・長期行事業務計画について 4. 顧客訪問について 5. 各種講習会の開催について 6. その他
11.4	派遣事業説明会	対象：「ホームセンター山新」への派遣就業者
11.8	第7回 広報委員会	「シルバーつちうら」第64号の編集について
11.16	第3回 経営戦略会議	1. 介護予防・日常生活支援総合事業第3回打合せ 2. 今後の諸施策について 3. 中・長期行事業務計画への対応・取組について 4. その他
11.17	第2回 安全パトロール	就業現場の安全パトロール (植木3ヶ所、草刈り2ヶ所、清掃1ヶ所)
11.24	第7回 代表理事定例会	1. 顧客開拓について 2. 事務局長会議・県南ブロック会議報告 3. その他
11.29	先進 SC 視察研修	1. 草加市シルバー人材センターの事業全般について 2. 家事援助サービスについて 3. その他
12.5	第8回 広報委員会	「シルバーつちうら」第64号の編集について

12.12	第3回 会員対策委員会	<ol style="list-style-type: none"> ワークシェアリングについて <ul style="list-style-type: none"> ローテーション対象者について 就業相談会の開催について 就業先の増員計画について その他
12.15	第4回 経営戦略会議	<ol style="list-style-type: none"> 介護予防・日常生活支援総合事業第4回打合せ その他
12.19	介護予防・日常生活支援総合事業説明会	ホームヘルパー等有資格者を対象に、家事援助サービス事業の概要について説明
12.22	第8回 代表理事定例会	<ol style="list-style-type: none"> 従来顧客訪問について 視察研修での考察・取り入れたい事業の検討 平成29年度次行計画の骨子について 第4回県シ連理事会の報告について 会計処理の適正化について その他
29. 1. 4	臨時代表理事意見交換	<ol style="list-style-type: none"> 理事会の活性化について 平成29年度次行計画の骨子について その他
1.10	第9回 広報委員会	「シルバーつちうら」第64号の最終校正について (1月20日付けで発行)
1. 17	市広報紙に記事掲載	植木剪定講習開催について
1.19	第2回 地区長・班長会議	<ol style="list-style-type: none"> 適正就業ガイドラインの概要説明及び全会員への配布について 広報紙「シルバーつちうら」の配布について その他
1.19	第5回 理事会	議 題 <ol style="list-style-type: none"> 平成29年度事業計画の骨子について 中・長期計画について 特定費用準備資金等の計画について 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> 入会状況報告 各種会議等の報告について 各種講習会について その他
1.24	ワークシェアリング対象者就業相談会①	ワークシェアリング該当者26名を対象に就業相談会を開催(1日目出席者7名)

1.26	第9回 代表理事定例会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平成29年度国庫補助金 2. 就業開拓の企業訪問について 3. その他
1.27	第5回 経営戦略会議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 介護予防・日常生活支援総合事業第5回打合せ 2. その他
1.30	ワークシェアリング対象者就業相談会②	ワークシェアリング該当者26名を対象に就業相談会を開催(2日目出席者8名)
2.1	市広報紙に記事掲載	会員募集について
2.6	第10回 広報委員会	「シルバーつちうら」第65号の編集について
2.8	第6回 経営戦略会議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 介護予防・日常生活支援総合事業第6回打合せ 2. 実施に向けての検討について 3. その他
2.13	第2回 就業開拓委員会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 適正就業ガイドラインの説明に企業訪問 2. 最低賃金改定に伴う派遣料金の変更について (ジョイフル本田荒川沖店、ジャパンミートほか)
2.15	第4回 会員対策委員会	<ol style="list-style-type: none"> 1. ワークシェアリングについて <ul style="list-style-type: none"> ・就業相談会の結果に基づく会員配置(案)について ・増員計画に基づく会員配置(案)について 2. 平成29年度会員対策委員会の活動計画について 3. その他
2.20	第6回 理事会	<p>議 題</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 資産購入について 2. 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> ・入会状況報告 ・次年度の理事会等開催予定(案)について 3. その他
2.22	第3回 就業開拓委員会 第10回代表理事定例会	適正就業ガイドラインの説明に企業訪問 (カスミ高津店、ジョイフル本田ペットセンターほか)
2.27	総合事業打合せ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 契約&サービス提供時の様式について 2. 事業所番号の付番について 3. 地域包括支援センターが活用する介護予防ケアマネジメントのシステムによるサービス提供について 4. その他
3.1	市広報紙に記事掲載	嘱託職員募集について
3.2	第11回 広報委員会	「シルバーつちうら」第65号の編集について

3.7	就業開拓委員による企業訪問	適正就業ガイドラインの説明に企業訪問 (商工会議所、滝の園ほか)
3.14	嘱託職員採用一次選考	書類選考 (応募者 13 名)
3.15	適正就業パンフレット送付	厚生労働省発行「シルバー人材センターのご案内」発注者用パンフレットを送付 (約 2,000 通)
3.22	嘱託職員採用二次選考	面接試験 (5 名)
3.22	第 7 回 理事会	議 題 1. 平成 29 年度事業計画 (案) について 2. 平成 29 年度収支予算 (案) について 3. 平成 28 年度収支補正予算 (案) について 4. 報告事項 ・ 入会者状況報告 ・ 各種会議等の報告について 5. その他
3.27	就業開拓委員による企業訪問	適正就業ガイドラインの説明に企業訪問 (オリエンタルモーター、産業文化事業団ほか)
3.30	第 12 回 広報委員会	「シルバーつちうら」第 65 号の編集について

◎監査関係

開催日	監 査 名	内 容
28. 5.12	監事による監査	場所：土浦市シルバー人材センター会議室 ・ 平成 27 年度事業及び決算について
5.19	市監査事務局による 事前監査	場所：土浦市シルバー人材センター会議室 ・ 平成 27 年度事業及び決算について
5. 31	市監査委員による監査	場所：土浦市監査事務局会議室 ・ 平成 27 年度事業及び決算について
11.11	茨城県労働政策課 立入検査	場所：土浦市シルバー人材センター会議室 検査員：茨城県労働政策課職員 2 名 ・ 運営組織及び事業活動の状況に関する立入検査
12. 6	茨城労働局定期指導	場所：土浦市シルバー人材センター会議室 指導員：厚生労働省茨城労働局職員 2 名 ・ 労働者派遣事業に関する定期指導

(3) 研修等参加状況

役職員の資質・識能の向上、相互の意志の疎通のため、全シ協・県シ連等が主催し実施された研修に対する参加状況は次のとおりです。

開催日	内 容	場 所
28. 6. 3	第 1 回県シ連理事会	茨城県総合福祉会館
6.24	県シ連定時総会	茨城県立健康プラザ
6.28	平成 28 年度福祉・家事援助サービス担当者会議	東京：連合会館
7. 8	安全適正就業推進大会	県総合福祉会館
7.12	安全運転等管理者講習	土浦市民会館
7.14～15	新任事務局長研修・第 1 回事務局長会議	ホテルレイクサイドつくば
7.21～22	県シ連第 2 回理事会	つくばグランドホテル
8.24	適正就業担当者会議	県総合福祉会館
9.16	県シ連主催「平成 28 年度役職員研修」	小美玉市「四季彩館」
10. 1	赤い羽根共同募金「街頭募金」	土浦駅前周辺
10.21	各中学校地区コミュニティセンター所長会議	六中地区公民館
11.18	年末調整説明会	土浦市民会館
11.21	第 2 回事務局長会議	県青少年会館
11.25	第 1 回県南ブロック研修	阿見町本郷ふれあいセンター
12.16	第 3 回県シ連理事会	ホテルレイクビュー水戸
29. 2. 1	茨城県地域介護ヘルパー養成事業推進セミナー	県総合福祉会館
2. 2	介護予防・日常生活支援総合事業に関する事業所説明会	土浦市保健センター
2. 6	公正採用等人権啓発研修会	牛久市中央生涯学習センター
3.23	第 2 回県南ブロック研修	阿見町「みとや」 予科練平和祈念館
3.24	県シ連第 4 回理事会	県総合福祉会館

(4) 入会説明会及び新規入会者研修会の実施状況

毎月第4木曜日に入会説明会及び新規入会者研修会を開催し、センターの活動現況をPRすると共に、健康にして実利に偏らない地域に対する奉仕精神旺盛な方々の新規会員の確保に努めました。各月の実施状況は次のとおりです。

(入会希望研修については、10月～第2木曜日に変更)

開催日	入会説明会(人)	新規入会者研修会(人)	場 所
28. 4.28	15	11	市シルバー人材センター会議室
5.26	7	6	〃
6.23	9	4	〃
7.28	10	3	〃
8.25	12	3	〃
9.29	7	6	〃
小 計	60	33	
開催日	入会説明会(人)	入会希望者研修(人)	場 所
10.13	—	1	市シルバー人材センター会議室
10.27	12	—	〃
11.10	—	4	〃
11.24	8	—	〃
12. 8	—	6	〃
12.22	5	—	〃
29. 1.12	—	2	〃
1.26	9	1	〃
2. 9	—	8	〃
2.23	19	—	〃
2.28	—	10	〃
3. 9	—	9	〃
3.24	15	—	〃
3.28	—	2	〃
小 計	68	43	
合 計	128	76	

(5) 独自講習会の実施

会員の技術向上並びに資質向上を図るため、接遇講習や自動車安全運転講習、植木剪定講習など各種講習会の開催、さらに会員の交通事故防止・詐欺被害防止の観点から土浦警察署に依頼し講演会を実施いたしました。実施状況は次のとおりです。

開催日	主催	内容	場所	参加者数
28. 8. 9	土浦警察署ほか	シルバードライバー セミナー	茨城県自動車学校 土浦校	10人
9.1～ 10.11	茨城県シルバー人材 センター連合会	介護職員初任者研修	ニチイ学館土浦校	市民2人
11. 1	土浦市シルバー人材 センター	接遇講習会	土浦市職員研修室	26人
11. 9	茨城県シルバー人材 センター連合会	自動車安全運転講習	茨城県自動車学校 土浦校	11人
12. 9	茨城県シルバー人材 センター連合会	刈払機取扱講習会	土浦市職員研修室	16人
12.13	土浦市シルバー人材 センター	清掃技能講習会	土浦市民会館	17人
29. 2. 9	土浦市シルバー人材 センター	事故防止・詐欺被害防 止講演会	土浦市職員研修室	46人
2.22	土浦市シルバー人材 センター	植木剪定講習	新治地区公民館 新治運動公園	27人

(6) 職群別懇談会実施状況

会員の相互の連携を図り、会員間の仕事の進行及び技術・技能の向上や安全確認、さらには適正就業ガイドラインの概要説明などについて職群ごとに懇談会を実施しました。実施状況については次のとおりです。

開催日	内容	場所	参加者数
28. 6.28	自転車駐車場主任者会議①	市シルバー人材センター会議室	8人
9.14	文書梱包班懇談会①	市シルバー人材センター会議室	8人
9.26	自転車駐車場主任者会議②	市シルバー人材センター会議室	8人
12. 27	文書梱包班懇談会②	市シルバー人材センター会議室	8人
29. 2. 2	植木班懇談会	市シルバー人材センター会議室	19人
2.24	草刈り・草取り班懇談会	市シルバー人材センター会議室	20人
3. 9	植木班代表者会議	市シルバー人材センター会議室	5人
3.10	自転車駐車場主任者会議③	市シルバー人材センター会議室	8人

(7) 安全・適正就業推進事業

事故発生状況

下記のとおり傷害事故は1件発生、昨年度対比で同じ件数。賠償事故は4件発生、昨年度対比で6件の減。引き続き安全意識の高揚に努め、事故ゼロを目指します。

年 度	発 生 件 数			内 訳	
	傷害事故	賠償事故	計	作業中	往復途上
26年度	2	6	8	8	0
27年度	1	10	11	11	0
28年度	1	4	5	5	0

傷害事故

- ① カート回収中、段差を踏み外して捻挫。

賠償事故（車両事故含む）

- ① カート回収中、駐車中の車両に接触しボディを損傷
- ② 草刈り作業中、飛び石により相手車両の窓ガラスを破損
- ③ 草刈り作業中、飛び石によりマイクロバスのフロントガラスを破損
- ④ 植木の剪定作業中、隣家のワゴン車のフロントガラスを破損

(8) ボランティア清掃

会員有志によるボランティア活動は、奉仕作業等を通じ会員相互の交流を深めるとともに、センターの存在と活動を広く社会にアピールするなど、地域社会への貢献に努めました。

実 施 日	実 施 場 所	参加人数
28. 4.14	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺（雨天中止）	—
5.12	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	15人
6. 9	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺（雨天中止）	—
7.14	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	8人
8.18	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	10人
9. 8	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	9人
10.13	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	8人
11.10	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	14人
12. 8	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	13人
29. 1.12	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	7人
2. 9	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺（雪で中止）	—
3. 9	土浦駅西口及び市庁舎ウララビル周辺	9人

※ (6) : 補足資料① 参考まで「年齢別職群別会員状況」は次のとおりです。

(単位：人)

職 群	年 齢 群	60歳未満		60～64歳		65～69歳		70歳以上		計			職群別 構成率
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	合計	
1. 技 術 群		0	0	0	0	0	0	13	2	13	2	15	3.5%
2. 技 能 群		0	0	1	0	5	0	44	0	50	0	50	11.6%
3. 事 務 整 理 群		0	0	0	1	6	2	14	9	20	12	32	7.4%
4. 管 理 群		0	0	7	0	40	1	100	3	147	4	151	35.1%
5. 折 衝 外 交 群		0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	3	0.7%
6. 一 般 作 業 群		0	0	1	0	21	19	54	61	76	80	156	36.3%
7. サ ー ビ ス 群		0	0	1	1	4	3	5	5	10	9	19	4.4%
8. そ の 他		0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	4	0.9%
計		0	0	10	2	79	27	232	80	321	109	430	
男女年齢別構成率		0.0%	0.0%	2.3%	0.5%	18.4%	6.3%	53.9%	18.6%	74.6%	25.4%		

※ (6) : 補足資料② 参考まで「前年度との実績比較」は次のとおりです。

(単位：件・人・円)

職種	年度	受注 件数	就 業 延人員	契 約 金 額			
				配分金	材料費	事務費	計
技術群	28	0	0	0	0	0	0
	27	0	0	0	0	0	0
技能群	28	1,467	4,334	28,055,250	3,121,847	2,488,320	33,665,417
	27	1,534	4,460	29,831,472	3,343,913	2,645,972	35,821,357
事務群	28	118	476	2,446,370	154,200	244,607	2,845,177
	27	108	270	1,991,555	169,826	214,157	2,375,538
管理群	28	16	12,928	67,296,900	278,898	6,738,935	74,314,733
	27	21	15,096	77,435,255	512,093	7,560,124	85,507,472
折 衝 外交群	28	4	485	2,524,940	52,980	250,726	2,828,646
	27	5	754	3,870,970	50,000	376,625	4,297,595
一 般 作業群	28	1,453	20,873	88,659,468	7,139,763	9,588,785	105,388,016
	27	1,416	24,650	105,110,979	8,262,231	10,425,866	123,799,076
サービ ス 群	28	6	977	3,356,587	152,720	335,658	3,844,965
	27	14	2,632	6,448,000	261,635	641,198	7,350,833
その他	28	0	0	0	0	0	0
	27	0	0	0	0	0	0
合 計	28	3,064	40,073	192,339,515	10,900,408	19,647,031	222,886,954
	27	3,098	47,862	224,688,231	12,599,698	21,863,942	259,151,871
比 較		△ 34	△ 7,789	△ 32,348,716	△ 1,699,290	△ 2,216,911	△ 36,264,917
		△1.09%	△16.27%	△14.40%	△13.49%	△10.14%	△13.99%

※ 各項目の数値には、(「土浦市自転車駐車場」配分金・事務費)を含む。